

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников ОГБОУ «Шегарская
школа-интернат»

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера

работников областного государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения

«Шегарская школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
(новая редакция)

Утверждено приказом от 27.09.2024 № 173/О

Рассмотрено на Совете школы, протокол от 27.09.2024 № 1

Положительное мотивированное мнение представительного органа трудового коллектива
от 27.09.2024

1. Настоящее Положение является приложением к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Шегарская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» и регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые работникам школы-интерната.

Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад). Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

2. Работникам школы-интерната в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются нижеперечисленные компенсационные выплаты.

3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда производится на основании проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации, и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу:

- повар - 12 %.

4. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

5. Доплата за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ:

5.1. за материальную ответственность (если по должностным обязанностям материальная ответственность не предусмотрена) – до 1000 рублей (в зависимости от объема работ);

5.2. за погрузо-разгрузочные работы - до 2000 рублей (в зависимости от объема работ);

5.3. за выполнение работ по текущему ремонту автотранспорта – до 5000 рублей;

5.4. за выполнение функциональных обязанностей сантехника (обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации) – до 5000 рублей;

5.5. за выполнение функциональных обязанностей оператора по сопровождению школьного сайта, автоматизированных информационных систем (зачисление в образовательную организацию, электронный журнал и др.) – до 4000 рублей;

5.6. за выполнение функциональных обязанностей контролёра транспортных средств – 3000 рублей;

5.7. за выполнение функциональных обязанностей ответственного за экологию в учреждении – 700 рублей;

5.8. за выполнение работ по подготовке документации для сдачи в архив (подготовка документов, их систематизация, брошюровка и т.д.) – до 3500 рублей;

5.9. за выполнение функциональных обязанностей ответственного за ведение архива в учреждении – до 1500 рублей;

5.10. за проведение ассенизаторских работ (ежедневная уборка уличных туалетов – до 3000 рублей, благоустроенных туалетов – до 1000 рублей);

5.11. за организацию медицинского осмотра сотрудников (контроль за своевременностью прохождения, подготовка списков, проектов договоров и т.д.) – до 500 рублей;

5.12. за выполнение функциональных обязанностей кадрового работника (ведение трудовых книжек, подготовка проектов приказов, трудовых договоров, дополнительных соглашений и т.д.) – до 3000 рублей;

5.13. за выполнение функциональных обязанностей банщика (проведение банных дней для воспитанников) – до 3000 рублей;

5.14. за выполнение функциональных обязанностей специалиста по охране труда (ведение документации по охране труда, проведение инструктажей, подготовка отчётов и т.д.) – 4000 рублей;

5.15. за выполнение работ, не включённых в должностную инструкцию, увеличение объёма работ по должности - до 5000 рублей;

5.16. за выполнение функциональных обязанностей парикмахера (стрижка воспитанников) – по 100 рублей за 1 стрижку;

5.17. за подготовку проектов локальных актов (положения, порядки, инструкции и т.д.) - до 5000 рублей;

5.18. воспитателям за работу с воспитанниками, находящимися в учреждении на полном государственном обеспечении – 250 руб. за 1 воспитанника, находящегося на полном государственном обеспечении;

5.19. за ведение протоколов собраний (МО, педагогических советов, собраний трудового коллектива и т.д.) – по 100 рублей за 1 вид;

5.20. за сопровождение детей во время регулярных поездок за одну поездку: первый утренний рейс (первый сопровождающий) – 200 руб., первый утренний рейс (второй сопровождающий), второй утренний рейс, первый и второй вечерние рейсы – по 100 рублей;

5.21. за работу в комиссии по внутришкольному контролю (с предоставлением до 23 числа каждого месяца письменного аналитического материала) в зависимости от объема проделанной работы:

- за проверку качества заполнения коррекционных дневников – до 300 рублей;
- за проверку качества проверки тетрадей – до 600 рублей;
- за проверку качества ведения по классам, группам документации по ОТ и ТБ, журналов приёма-передачи воспитанников – до 300 рублей;

5.22. педагогическим работникам за дежурство на территории школы-интерната (за 1 дежурство) – 100 рублей;

5.23. утратил силу с 01.09.2024;

5.24. за работу в детской организации (сдача письменных аналитических материалов не реже 1 раза в четверть) – от 200 до 1000 рублей (в зависимости от объема выполняемой работы);

5.25. за выполнение функциональных обязанностей секретаря школьного психолого-медико-педагогического консилиума, совета профилактики (организация консилиума (заседания), подготовка документов, ведение протоколов и др.) - до 2000 рублей в зависимости от объема выполняемой работы (редакция действует с 01.10.2024);

5.26. за ведение претензионной работы с контрагентами учреждения – до 5000 рублей;

5.27. за выполнение функциональных обязанностей ответственного за безопасность дорожного движения – 5000 рублей;

5.28. за руководство детской организацией – 2000 рублей;

5.29. младшим воспитателям за сложность при выполнении функциональных обязанностей при работе с детьми в ночное время – 3000 рублей;

5.30. педагогическим работникам учреждения из средств федерального бюджета устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 10000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается за каждый класс или класс-комплект независимо от количества обучающихся в классе, но не более 2-х выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Данная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10000 рублей выплачивается дополнительно к выплате, установленной пунктом 12.2.11.

Положения о стимулирующих и премиальных выплатах (Приложение №2 к Положению о системе оплаты труда работников ОГБОУ «Шегарская школа-интернат»).

5.31. За работу в районной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (в том числе подготовка документации и др.) – до 2000 рублей.

5.32. За увеличение объёма обслуживания компьютерной и офисной техники - до 5000 рублей.

5.33. За материальную ответственность педагогу-библиотекарю - до 5000 рублей. (должность педагога-библиотекаря не входит в перечень должностей и работ, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85).

5.34. За выполнение функциональных обязанностей ответственного за безопасность образовательной организации:

5.34.1. руководство и контроль за организацией работы по созданию безопасных условий образовательной деятельности (охрана труда, техника безопасности, электробезопасность и др.) - 3000 рублей;

5.34.2. руководство и контроль за соблюдением требований законодательства об антитеррористической защищённости объектов - 3000 рублей;

5.34.3. руководства и координация деятельности при выполнении задач гражданской обороны - 3000 рублей;

5.34.4. организация работы и контроль за осуществлением противопожарной безопасности учреждения – 3000 рублей.

6. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации в процентном отношении:

- младший воспитатель –35 %.

7. Женщинам за работу в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделён на части с перерывом более 2-х часов – 300 рублей за 1 день (разрыв).

8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

9. Кроме компенсационных выплат, указанных в пунктах 3 – 8 настоящего Положения работникам, указанным в Таблице №1, устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

Данная выплата устанавливается:

– для педагогических работников без категории и имеющих квалификационную категорию по занимаемой должности и норме часов в неделю;

– для остальных категорий работников по стажу и образованию по занимаемой должности и норме часов в неделю.

Таблица № 1

№ п/п	Норма часов в неделю	Занимаемая должность	Размеры выплат за 1 час работы по Постановлению № 137 а (руб.)	Установленная группа по стажу, образованию или по кв. кат	Установленный размер компенсационной выплаты
1	18 часов	Учитель 1-9 классов	От 30,15 до 59,21	1	36,67
				2	47,28
				3	51,07
				4	54,86
2	18 часов	Педагог дополнительного образования детей	От 30,15 до 59,21	1	30,15
				2	33,17
				3	36,18
				4	39,20
3	20 часов	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	От 27,14 до 53,29	1	33,00
				2	42,55
				3	45,96
				4	49,38
4	24 часа	Музыкальный руководитель	От 22,61 до 44,41	1	27,50
				2	35,46
				3	38,30
				4	41,15
5	25 часов	Воспитатель	От 21,71 до 42,63	1	26,40
				2	34,04
				3	36,77
				4	39,50
6	30 часов	Старший воспитатель	От 18,09 до 35,53	1	22,00
				2	28,37
				3	30,64
				4	32,92
6	36 часов	Социальный педагог, педагог-психолог, педагог-библиотекарь	От 15,08 до 29,60	1	18,34
				2	23,64
				3	25,53
				4	27,43
7	40 часов	Бухгалтер, экономист	От 11,26 до 39,49	1	11,26
				2	11,33
				3	12,35
				4	13,57
				5	14,92
				6	16,38
				7	17,98
				8	19,68

				9	21,28
				10	22,98
				11	24,69
				12	26,64
				13	28,61
				14	30,81
				15	39,49

10. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 9 настоящего Приложения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

11. Приказ на компенсационные выплаты с внесением корректировок (в случае изменения функциональных обязанностей, работ по расширению зон обслуживания и т.д.) издаётся ежемесячно.