

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о системе оплаты труда  
работников ОГБОУ «Шегарская  
школа-интернат»

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о стимулирующих и премиальных выплатах**

работников областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Шегарская школа-интернат для обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»  
(новая редакция)

Утверждено приказом от 31.01.2025 № 12 /О

Рассмотрено на Совете школы, протокол от 31.01.2025 № 2

Положительное мотивированное мнение представительного органа трудового коллектива  
от 31.01.2025

ПОБЕДА – 2025

1. Настоящее Приложение к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Шегарская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» регулирует наименования, условия осуществления, размеры стимулирующих и премиальных выплат, устанавливаемых работникам школы-интерната.

Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

2. Настоящее Положение разработано в целях формирования механизма распределения стимулирующих и премиальных выплат.

3. Настоящее Положение определяет:

- основные цели и задачи процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- виды стимулирующих и премиальных выплат;
- размеры, условия и периодичность осуществления стимулирующих и премиальных выплат;
- функции участников процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- права, ответственность участников процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- хранение документов по распределению стимулирующих и премиальных выплат.

4. Полномочия по распределению стимулирующих и премиальных выплат возложены на Совет школы, в состав которого в обязательном порядке входит председатель представительного органа трудового коллектива, обеспечивающий государственно-общественный характер управления учреждением.

5. Для решения спорных вопросов создаётся Конфликтная комиссия из числа сотрудников учреждения в количестве не менее трёх человек.

6. Составы Совета школы, Конфликтной комиссии избираются общим собранием трудового коллектива.

7. Руководитель учреждения по должности является председателем Совета школы и возглавляет заседания во время распределения стимулирующих и премиальных выплат.

8. Настоящим Положением определяются основные цели и задачи процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат.

9. Цель: осуществление материальной поддержки работников, достигших высоких результатов в трудовой деятельности.

10. Основные задачи:

- создать механизм распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- осуществить дифференциацию оплаты труда работников в соответствии с его качеством и результатами;
- инициировать работников на использование инновационных технологий, совершенствование условий образовательного процесса, способствующих повышению качества образования.

11. Настоящее Положение устанавливает наименования, условия осуществления и размеры премиальных и стимулирующих выплат.

12. В учреждении выплачиваются ежемесячные стимулирующие надбавки:

12.1. ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителя, специалиста или служащего, работникам по общеотраслевым профессиям рабочих в пределах обеспечения финансовыми средствами, с учётом:

12.1.1. степени сложности и важности выполняемой работы: - до 3000 рублей;

12.1.2. степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач - до 3000 рублей (ответственность за жизнь, здоровье и безопасность детей, сотрудников учреждения; за качественное самостоятельное выполнение функциональных обязанностей по профилю работы).

12.1.3. Персональная стимулирующая надбавка устанавливается индивидуально для каждого работника с учётом специфики работы по представлению заведующего хозяйством, главного бухгалтера.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера не могут превышать 18 000 рублей для работников, занимающих общеотраслевые должности руководителя, специалиста или служащего, 14 000 рублей для работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих.

12.2. Работникам устанавливаются ежемесячные надбавки стимулирующего характера:

12.2.1. за проверку письменных работ (в зависимости от наполняемости класса) за 1 обучающегося:

1-2 классы – 60 рублей; 3-4 класс – 70 рублей; 5-6 классы – 80 рублей; 7-9 классы - 100 рублей.

12.2.2. за заведование кабинетом (выплачивается в том случае, если кабинет эстетически оформлен, своевременно пополняется методическими разработками, содержится в хорошем санитарном состоянии) - 200 рублей; за заведование кабинетом компьютерной

грамотности – 200 рублей, за заведование спортивным залом – 200 рублей, за библиотеку – 200 рублей, за кабинет логопеда – 200 рублей;

12.2.3. за заведование швейной мастерской, кабинетом растениеводства (выплачивается в том случае, если мастерская эстетически оформлена, своевременно пополняется методическими разработками, содержится в хорошем санитарном состоянии) – 300 рублей; за заведование столярной мастерской – 300 рублей (при условии выполнения работ по ремонту оборудования – 700 рублей);

12.2.4. за руководство методическими объединениями: учителей, воспитателей - до 700 рублей;

12.2.5. за заведование учебно-опытным участком – до 2500 рублей;

12.2.5-1. за ведение информационной системы:

ИКПО «Сферум» - 3000 рублей, АИС «Учебник» - 2000 рублей, АИС «Е-услуги» - 500 рублей, ГОСПАБЛИК – 4000 рублей;

12.2.5–2. за выполнение функциональных обязанностей оператора по сопровождению автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование» (АИС «Сетевой город. Образование», электронный журнал)- 4000 рублей;

12.2.5-3. за ведение официального сайта школы-интерната на платформе ГОСВЕБ – 3000 рублей;

12.2.5-4. за ведение АИС «ПФДО» (Портал персонифицированного дополнительного образования Томской области) – 1000 рублей;

12.2.5-5. за ведение АИС «Профилактика» - 500 рублей;

12.2.5-6. за ведение электронного журнала единой образовательной информационной системы «Сетевой город. Образование» (АИС «Сетевой город. Образование») - до 500 рублей;

12.2.6. за наличие грамот, отраслевых и государственных наград, званий работникам по профилю работы (1 выплата по наибольшей выгоде):

- Грамота Министерства образования РФ – 800 рублей;
- Звание «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник просвещения», «Ветеран сферы воспитания и образования» - 1000 рублей.

12.2.6-1. за работу по организации и проведению мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся – 500 рублей.

12.2.7 за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.

Данная доплата устанавливается работникам учреждения, указанным в Таблице №1 настоящего Положения:

- для педагогических работников без категории и имеющих квалификационную категорию по занимаемой должности и норме часов в неделю;
- для остальных категорий работников по стажу и образованию по занимаемой должности и норме часов в неделю.

Таблица № 1

№ п/п	Норма часов в неделю	Занимаемая должность	Размеры выплат за 1 час работы по Постановлению № 137 а (руб.)	Установленная группа по стажу, образованию или по кв. кат	Установленный размер компенсационной выплаты
1	18 часов	Учитель (1-9 классов)	От 24,12 до 47,37	1	29,34
				2	37,82
				3	40,86
				4	43,89
2	18 часов	Педагог дополнительного образования детей	От 24,12 до 47,37	1	24,12
				2	26,54
				3	28,95
				4	31,31
3	20 часов	Учитель-дефектолог; учитель-логопед	От 21,71 до 42,63	1	26,40
				2	34,04
				3	36,77
				4	39,50
4	24 часа	Музыкальный руководитель	От 18,09 до 35,53	1	22,00
				2	28,37
				3	30,64
				4	32,92
5	25 часов	Воспитатель	От 17,37 до 34,10	1	21,12
				2	27,23
				3	29,42
				4	31,60
6	30 часов	Старший воспитатель	От 14,47 до 28,42	1	17,60
				2	22,70
				3	24,51
				4	26,34
7	36 часов	Социальный педагог; педагог-психолог; педагог-библиотекарь	От 10,98 до 23,68	1	14,67
				2	18,91
				3	20,43
				4	21,94
8	40 часов	Бухгалтер; младший воспитатель; экономист; водитель (автобуса); заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий	От 6,64 до 31,60	1	6,64
				2	6,68
				3	6,72
				4	6,75
				5	6,80
				6	7,41
				7	10,86
				8	11,94
				9	13,10

	производством (шеф-повар); кухонный рабочий; повар; машинист по стирке и ремонту спецодежды; рабочий по комплексному обслуживанию зданий; тракторист; уборщик служебных помещений; кастелянша	10	14,39
		11	15,75
		12	17,02
		13	18,39
		14	19,75
		15	21,32
		16	22,89
		17	24,65
		18	31,60

Для определения ежемесячной надбавки за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам устанавливается группа для педагогических работников без категории и имеющих квалификационную категорию; для остальных категорий работников по стажу, образованию и занимаемой должности (по разряду работ в соответствии с ЕТКС) согласно Таблице № 3 Положения об оплате труда работников учреждения.

12.2.8. Педагогическому работнику, проработавшему в учреждении не более 3-х лет, в возрасте до 28 лет включительно, не имеющего статуса «молодой специалист» по Закону Томской области «Об образовании в Томской области», устанавливается стимулирующая надбавка - 2000 рублей.

12.2.9. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы, в следующих размерах:

12.2.9.1. надбавка за стаж работы (выслугу лет), устанавливаемая в соответствии с пунктом 29-1 Постановления Администрации Томской области от 17 августа 2009 г. № 137а:

ПКГ	Размер надбавки (рублей)		
	От 3 до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 до 25 лет
ПКГ должностей педагогических работников	600	800	1000

12.2.9.2. утратил силу с 01.01.2025.

12.2.9.3. утратил силу с 01.01.2025.

12.2.10. Педагогическим работникам школы-интерната устанавливается надбавка за учёную степень: имеющим ученую степень кандидата наук – в размере 300 рублей; доктора наук – в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

12.2.11. Педагогическим работникам учреждения устанавливается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 1000 рублей (в зависимости от наполняемости класса, при норме 12 человек).

12.2.12. В соответствии со ст. 35, 21 Закона Томской области «Об образовании в Томской области» педагогическим работникам в абсолютных размерах устанавливается доплата:

- за высшую квалификационную категорию – 2025 рублей;
- за первую квалификационную категорию – 1350 рублей;
- молодым специалистам – 1000 рублей.

Доплата выплачивается по основному месту работы. Если сотрудник работает в режиме неполного рабочего времени, то надбавка устанавливается пропорционально отработанному времени.

12.2.13. Надбавка педагогическим работникам за качественную организацию и проведение коррекционной работы с обучающимися, воспитанниками.

Данная надбавка устанавливается в зависимости от наполняемости класса (группы) и количества часов работы в месяц – 4 руб. за 1 уч./час.

***Пример: Воспитатель работает в группе с 12 детьми с нагрузкой 30 часов, среднее количество недель в месяц – 4,2; стоимость 1 часа составляет 4 рубля.***

***Расчёт за месяц:  $12 * 30 * 4,2 * 4 = 6048$  рубля.***

12.2.14. Педагогическим работникам учреждения устанавливается доплата за качественное ведение СИПРов - 2000 рублей (в зависимости от наполняемости класса, при норме 12 человек).

12.2.15. При наличии экономии ФОТ педагогических работников выплачивается премия (стипендия) лучшим педагогам по результатам внутришкольного конкурса:

- 1 место – 3500 рублей;
- 2 место – 2500 рублей;
- 3 место – 1500 рублей.

Данная премия выплачивается педагогическим работникам, показавшим лучшие результаты по предоставленным на конкурс материалам по всем направлениям, указанным в положении о конкурсе и набравшим требуемое количество баллов (утрачивает силу с 01.06.2025).

12.3. В соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается стимулирующая доплата до минимального размера оплаты труда, рассчитанная по формуле:

СД мрот = МРОТ – 3 нач., где

СД мрот – доплата до МРОТ

МРОТ – минимальный размер оплаты труда

3 нач. – начисленная заработная плата работнику за текущий месяц.

12.4. Утратил силу со 02.10.2023.

13. Ежемесячно проводится корректировка стимулирующих выплат. Корректировка стимулирующих выплат может быть как в сторону увеличения (в случае присвоения квалификационной категории, получения грамот и наград и т.д.), так и в сторону уменьшения (изменения нагрузки и др.).

14. За счёт экономии фонда заработной платы осуществляется премирование работников, добившихся наиболее высоких результатов в учебно-воспитательной, административной и хозяйственной работе.

15. В учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, полугодие, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- иные премии.

16. Работникам учреждения устанавливаются следующие премиальные выплаты:

Критерии	Показатели премирования	Периодичность	Размер (руб.)
За качество выполняемых работ			
16.1 высокие результаты и качество выполняемых работ, успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	1. За высокие результаты работы, отсутствие замечаний по результатам контроля (по представлению заместителей директора, главного бухгалтера)	единовременно	до 10000 руб.
За выполнение особо важных и срочных работ			

16.2. участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	1. за активное участие в выполнении сельскохозяйственных работ	1 раз в год	до 500 рублей за полный рабочий день
	2. за активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	1 раз в год	до 10 000 рублей
	3. за качественное выполнение особо важных и срочных работ в течение квартала, года	единовременно	до 10 000 рублей
Иные премии			
16.3. Единовременная премиальная выплата	1. в случае награждения за плодотворную творческую работу, профессиональное мастерство и по результатам работы (грамота, благодарность и т.д.), если данные награждения не несут материального поощрения:	единовременно	
	- школьного уровня		2000 руб.
	- Департамента общего образования		2500 руб.
	- регионального уровня	3000 руб.	
2. за высокие результаты работы пропорционально отработанному времени	единовременно	В зависимости от экономии ФОТ	
3. премия к профессиональному празднику Дню учителя	Единовременно	До 10 000 рублей педагогическим работникам в зависимости от экономии ФОТ	

16.4. Ежемесячная премиальная выплата педагогическим работникам по итогам работы за месяц	В соответствии с показателями стимулирования деятельности, указанными в приложении №1 к настоящему Положению	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	В зависимости от экономии ФОТ педагогических работников и количества набранных баллов
--	--	--------------------------------------	---

17. Пункт утратил силу с 01.09.2024.

18. Единовременная премиальная выплата «Премия к профессиональному празднику Дню учителя» (п.16.3.3 настоящего Положения) устанавливается педагогическим работникам к профессиональному празднику Дню учителя без определения критериев.

19. В соответствии с пунктом 16.4. настоящего Положения устанавливается ежемесячная премиальная выплата педагогическим работникам по итогам работы за месяц (при наличии экономии фонда оплаты труда, определённого в соответствие с распоряжением Губернатора по установлению средней заработной платы педагогическим работникам) и показателям стимулирования деятельности педагогических работников, указанных в приложении №1 к настоящему Положению.

Ежемесячная премиальная выплата педагогическим работникам по итогам работы за месяц устанавливается педагогическим работникам добившимся наиболее высоких результатов с учётом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Оценка деятельности педагогических работников осуществляется в баллах на заседании Совета школы (в рамках полномочий по распределению стимулирующих и премиальных выплат) по представлению заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

Конкретное количество баллов в месяц устанавливается в сводных таблицах показателей и критериев оценки деятельности педагогических работников. Общая сумма баллов в год для педагогического работника по одной должности не может превышать 100 баллов.

Конкретный размер ежемесячной премиальной выплаты педагогическим работникам по итогам работы за месяц устанавливается приказом директора учреждения на основании сводной таблицы показателей и критериев оценки деятельности для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам, принятой на заседании Совета школы.

Ежемесячно до 23 числа текущего месяца председатель Совета школы предоставляет делопроизводителю сводную таблицу показателей и критериев оценки деятельности для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам для оформления проекта приказа.

Для определения стоимости одного оценочного балла баллы, полученные всеми педагогическими работниками, суммируются. Размер ежемесячной премиальной выплаты, установленной для всех педагогических работников, делится на общую сумму баллов (получается стоимость 1 балла) и умножается на сумму баллов каждого работника (в результате получается размер ежемесячной премиальной выплаты каждому педагогическому работнику).

Педагогические работники, занимающие несколько должностей, оцениваются по каждой должности, количество баллов суммируется.

20. Для обеспечения прозрачности установления стимулирующих и премиальных выплат на каждого работника в трудовом договоре устанавливаются выплаты стимулирующего характера, максимальные премиальные выплаты которые может получить работник.

21. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени.

22. Функции участников процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат за результативность и качество трудовой деятельности:

22.1. Стимулирующие и премиальные выплаты для каждого работника рассматриваются и устанавливаются Советом школы.

22.2. Работники Учреждения в течение трех последующих рабочих дней после ознакомления с результатами, указанными в трудовом договоре, подают письменные заявления в конфликтную комиссию в случае несогласия с оценкой результатов их деятельности.

22.3. Конфликтная комиссия:

- принимает и рассматривает письменные заявления работников о несогласии с оценкой результатов своей деятельности;

- выносит в течение 3-х рабочих дней с подачи заявления обоснованное письменное решение об изменении оценки результатов деятельности работника или об оставлении оценки результатов деятельности работника без изменения;
  - предоставляет письменное решение конфликтной комиссии руководителю Учреждения.
23. Если работник был привлечён к дисциплинарной ответственности, премиальные выплаты за текущий период ему не выплачиваются.
24. При необходимости (в случае корректировки показателей, изменения нагрузки и др.) приказ на стимулирующие и премиальные выплаты издаётся ежемесячно.
25. Документы по распределению стимулирующих и премиальных выплат, а именно: протоколы заседаний Совета школы по распределению стимулирующих выплат, Конфликтной комиссии, хранятся в делах учреждения в течение 1 года.

## Педагогические работники (учитель)

/ФИО/ \_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

№ пп	Показатель	Балл	Само оценка	Оценка комиссии
	<b>КРИТЕРИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)</b>			
1	Наличие общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям (ЕЖЕМЕСЯЧНО) Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентированна(ы) на одну из категорий детей (дети с овз или инвалиды)	1		
2	Социальная активность обучающихся, призы соревнований, конкурсов Наличие обучающихся - призеров и победителей: Школьный уровень - 1; Муниципальный уровень - 2; Областной уровень - 3; Федеральный уровень - 4; Заочное участие - 1	1 2 3 4 1		
3	Системная работа по наполнению (обновлению) страницы на сайте, сайта (ЕЖЕМЕСЯЧНО) Своевременное наполнение (обновление) страницы на сайте, сайта	1		
4	Качество ведения школьной документации (журналы, тетради, коррекционные дневники, в соответствии с функционалом деятельности) (ЕЖЕМЕСЯЧНО) Без замечаний - 5; одно незначительное замечание - 4; два незначительных замечаний - 3; три незначительных замечания - 2; четыре незначительных замечания - 1; 5 и более замечаний - 0	5 4 3 2 1 0		
5	Динамика качественной успеваемости по предмету (оценивается по итогам четверти) Положительная динамика - 4 балла Стабильное состояние – 2 б. Отрицательная динамика – 0 б.	4 2 0		
<b>Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>				
6	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.) (ЕЖЕМЕСЯЧНО) <i>Независимо от количества:</i>  Уровень ОО- до 8 Муниципальный уровень -9 Региональный уровень- до 10	8 9 10		
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) -участие -2 -лауреат-3 -победитель-4	2 3 4		
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) участие -3 -лауреат-4 -победитель-5	3 4 5		
9	Наставничество Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий – 0,5 показ занятий наставников - 1	0,5 1		
<b>Итого:</b>				

**Педагогические работники (воспитатель)**

/ФИО/ \_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

№ пп	Показатель	Балл	Само оценка	Оценка комиссии
	<b>КРИТЕРИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)</b>			
1	Социальная активность обучающихся, призеры соревнований, конкурсов Наличие обучающихся - призеров и победителей: Школьный уровень - 1; Муниципальный уровень - 2; Областной уровень - 3; Федеральный уровень - 4; Заочное участие - 1	1 2 3 4 1		
2	Качество ведения школьной документации (журналы, тетради, коррекционные дневники, в соответствии с функционалом деятельности) (ЕЖЕМЕСЯЧНО) Без замечаний - 5; одно незначительные замечание - 4; два незначительных замечаний - 3; три незначительных замечания - 2; четыре незначительных замечания - 1; 5 и более замечаний - 0	5 4 3 2 1 0		
3	Заполнение индивидуальных карт (ежемесячно) (частичное/отсутствие - 0 баллов)	1		
<b>Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>				
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.) (ЕЖЕМЕСЯЧНО) <i>Независимо от количества:</i>  Уровень ОО - до 8 Муниципальный уровень -9 Региональный уровень- до 10	8 9 10		
5	Системная работа по наполнению (обновлению) страницы на сайте (ЕЖЕМЕСЯЧНО) Своевременное наполнение (обновление) страницы на сайте	1		
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) -участие -2 -лауреат-3 -победитель-4	2 3 4		
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) участие -3 -лауреат-4 -победитель-5	3 4 5		
8	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников Участие от списочного состава: 90% - 1 100% - 2	1 2		
<b>Итого:</b>				

**Педагогические работники** (учитель-логопед, дефектолог, педагог-психолог)

/ФИО/ \_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

№ пп	Показатель	Балл	Само оценка	Оценка комиссии
	<b>КРИТЕРИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)</b>			
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) Наличие обучающихся - призеров -1 победитель- 3	1 3		
2	Социальная активность обучающихся, призеры соревнований, конкурсов Наличие обучающихся - призеров и победителей: Школьный уровень - 1; Муниципальный уровень - 2; Областной уровень - 3; Федеральный уровень - 4; Заочное участие - 1	1 2 3 4 1		
3	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями. Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме (по факту проведения)	2		
<b>Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>				
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.) (ЕЖЕМЕСЯЧНО) <i>Независимо от количества:</i>  Уровень ОО- до 8 Муниципальный уровень -9 Региональный уровень- до 10	8 9 10		
5	Системная работа по наполнению (обновлению) страницы на сайте, сайта (ЕЖЕМЕСЯЧНО) Своевременное наполнение (обновление) страницы на сайте, сайта	1		
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) -участие -2 -лауреат-3 -победитель-4	2 3 4		
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) участие -3,5 -лауреат-4 -победитель-5	3,5 4 5		
8	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры Количество, проведенных мероприятий (не 1-го мероприятия в полугодие) 1 раз в течение квартала	3		
9	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям) Охват обучающихся в течении квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска) (ЕЖЕМЕСЯЧНО по итогам месяца)	1		
<b>Итого:</b>				

**Педагогические работники (социальный педагог)**

/ФИО/ \_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

№ пп	Показатель	Балл	Само оценка	Оцен комиссии
	<b>КРИТЕРИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)</b>			
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровне Томской области (перечень устанавливается ДО ТО) (1 раз в квартал) Наличие обучающихся - призеров -1 победитель- 3	1 3		
2	Социальная активность обучающихся, призеры соревнований, конкурсов Наличие обучающихся - призеров и победителей: Школьный уровень - 1; Муниципальный уровень - 2; Областной уровень - 3; Федеральный уровень - 4; Заочное участие - 1	1 2 3 4 1		
3	Организация методических мероприятий для педагогических работников и и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска (ЕЖЕМЕСЯЧНО) Количество, проведенных мероприятий	2		
<b>Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>				
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.) (ЕЖЕМЕСЯЧНО) <i>Независимо от количества:</i>  Уровень ОО- до 8 Муниципальный уровень -9 Региональный уровень- до 10	8 9 10		
5	Системная работа по наполнению (обновлению) страницы на сайте, сайта (ЕЖЕМЕСЯЧНО) Своевременное наполнение (обновление) страницы на сайте, сайта	1		
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области (ЕЖЕМЕСЯЧНО) <i>Независимо от количества:</i>  Региональный уровень-1 Всероссийский уровень-2	1 2		
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) (РАЗОВО, по итогам конкурса) -участие -2 -лауреат-3 -победитель-4	2 3 4		
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) (РАЗОВО, по итогам конкурса) участие -3 -лауреат-4 -победитель-5	3 4 5		
9	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины Положительная динамика или полное отсутствие (1 раз в квартал, при наличии отчета)	2		
10	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся Уменьшение количества учащихся, состоящих на КДН 1 раз в полугодие, при наличии отчета	4,5		
11	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь 1 раз в квартал, при наличии отчета	1,5		
<b>Итого:</b>				

**Педагогические работники** (педагог доп. образования, педагог-библиотекарь)

/ФИО/ \_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

№ пп	Показатель	Балл	Само оценка	Оцен комиссии
	<b>КРИТЕРИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)</b>			
1	Наличие общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям (ЕЖЕМЕСЯЧНО) Программа (программы) соответствует современным требованиям	1		
2	Участие обучающихся в региональных мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования) Среди обучающихся по ДОП наличие участников в конкурсах на уровне организации, муниципального, регионального уровней; среди обучающихся по ДОП наличие участников, победителей/ призёров в конкурсах, учредителем которых являются органы государственной власти и муниципального уровня Очное-1,5 Заочное -0,5	1,5 0,5		
<b>Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>				
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.) (ЕЖЕМЕСЯЧНО) <i>Независимо от количества:</i>  Уровень ОО- до 8 Муниципальный уровень -9 Региональный уровень- до 10	8 9 10		
4	Системная работа по наполнению (обновлению) страницы на сайте, сайта (ЕЖЕМЕСЯЧНО) Своевременное наполнение (обновление) страницы на сайте, сайта	1		
5	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области (ЕЖЕМЕСЯЧНО) <i>Независимо от количества:</i>  Региональный уровень-1 Всероссийский уровень-2	1 2		
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) -участие -2 -лауреат-3 -победитель-4	2 3 4		
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) участие -3 -лауреат-4 -победитель-5	3 4 5		
8	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, участие в организации физкультурно-оздоровительно и спортивной работы Результативность реализации воспитательной компоненты в рамках реализуемой ДОП: участие обучающихся в массовых спортивных мероприятиях, победы учащихся в соревнованиях индивидуальных и командных	0,5 1		
9	Социально значимая деятельность Результативность реализации проектов (разово)	1		
10	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	(1 раз в полугодие, при наличии отчета)		
<b>Итого:</b>				

**Педагогические работники (старший воспитатель)**

/ФИО/ \_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

№ пп	Показатель	Балл	Само оценка	Оценка комиссии
	<b>КРИТЕРИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)</b>			
1	Сопровождение педагогов по разработке и реализации программ воспитания, методических разработок, проектов, мониторингов (до 2)	2		
2	Разработка и проведение системы мониторинга образовательных результатов в организации	2		
3	Социальная активность обучающихся, призеры соревнований, конкурсов Наличие обучающихся - призеров и победителей: Школьный уровень - 1; Муниципальный уровень - 2; Областной уровень - 3; Федеральный уровень - 4; Заочное участие - 1	1 2 3 4 1		
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.) (ЕЖЕМЕСЯЧНО) <i>Независимо от количества:</i>  Уровень ОО- до 8 Муниципальный уровень -9 Региональный уровень- до 10	8 9 10		
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)  (Наличие печатной и электронной размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества) ЕЖЕМЕСЯЧНО, по итогам месяца	0,5		
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области (ЕЖЕМЕСЯЧНО) <i>Независимо от количества:</i>  Региональный уровень-1 Всероссийский уровень-2	1 2		
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) -участие -2 -лауреат-3 -победитель-4	2 3 4		
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) участие -3,5 -лауреат-4 -победитель-5	3,5 4 5		
9	Отслеживание работы педагогов по разработке страниц - сайтов/ наличие методических страниц, публикация информации об образовательных событиях и др.(до 2) ЕЖЕМЕСЯЧНО	1		
10	Сопровождение педагогов организации по разработке методических продуктов, дидактических средств, проектов, подготовка педагогов к конкурсам профессионального мастерства (до 2)	1		
<b>Итого:</b>				

