

Утверждено приказом от 27.09.2024 № 173/О

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **о системе оплаты труда работников**

областного государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Шегарская школа-интернат для обучающихся с  
ограниченными возможностями здоровья»  
(новая редакция от 27.09.2024)

Рассмотрено на Совете школы, протокол от 27.09.2024 № 2

Положительное мотивированное мнение представительного органа трудового коллектива  
от 27.09.2024

ПОБЕДА – 2024

## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 17 августа 2009 г. №137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», постановлением Администрации Томской области от 27 апреля 2009 г. № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе», другим действующим законодательством Томской области по оплате труда работников бюджетной сферы.

2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Шегарская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее по тексту - школа-интернат, учреждение) устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- выплаты компенсационного характера (Приложение № 1 к настоящему Положению);
- стимулирующие и премиальные выплаты (Приложение № 2 к настоящему Положению);
- порядок и основания оказания материальной помощи (Приложение № 3 к настоящему Положению);
- систему оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера (Приложение № 4 к настоящему Положению).

Система оплаты труда работников школы-интерната устанавливается настоящим Положением в соответствии с законодательством Российской Федерации, с учетом мнения представительного органа трудового коллектива.

3. Оплата труда по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих осуществляется в соответствии с действующим законодательством Томской области по оплате труда работников бюджетной сферы.

4. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера осуществляется в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казённых и бюджетных учреждений».

5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности школы-интерната на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

6. Заработная плата работников (за вычетом премий и стимулирующих выплат) устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (за вычетом премий и стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе ЕТС, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Совокупные выплаты, включающие оклад (должностной оклад), стимулирующие и компенсационные выплаты (за исключением районного коэффициента) не могут быть ниже значения, рассчитанного путем деления минимальной заработной платы, установленной в Томской области, на коэффициент 1,3.

7. Школа-интернат в соответствии с действующим законодательством в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий, а также должностных окладов (ставок заработной платы) всех категорий работников.

8. Режим рабочего времени работников устанавливается Уставом, Порядком работы учреждения и регулируется действующим законодательством.

9. Заработная плата работникам учреждения выплачивается два раза в месяц: 06 и 21 числа каждого месяца.

## **2. Должностные оклады**

10. В соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации должности работников школы-интерната (согласно штатному расписанию) распределяются по профессионально-квалификационным группам (ПКГ).

11. В соответствии с действующим законодательством Томской области по оплате труда работников бюджетной сферы в школе-интернате устанавливаются должностные оклады в размерах, указанных в таблицах №№1, 2 настоящего Положения.

Таблица №1

№ п/п	Профессионально-квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Размер должностного оклада (в руб.)
1	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	первый	Делопроизводитель	9003
2	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	второй	Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий производством (шеф-повар)	12 987
3	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	первый	Бухгалтер	14 895
			Экономист	14 895
			Юрисконсульт	14 895
4	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	первый	Младший воспитатель	11 085
5	Педагогические работники	второй	Социальный педагог, педагог дополнительного образования детей	15 667
		третий	Воспитатель Педагог-психолог	16 469
		четвёртый	Старший воспитатель Учитель Учитель-логопед Учитель-дефектолог Педагог-библиотекарь	16 858
<b>Должностные оклады по должностям, не отнесенным ни к одной ПКГ</b> (п.1-1 Размеры окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе (утв. постановлением Администрации Томской области от 27 апреля 2009 г. № 80а)				
№ п/п	Должность			Размер должностного оклада (в руб.)
1	Системный администратор			14 895

Таблица № 2

№ п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Профессия	Размер должностного оклада (в рублях)
1	1 разряд	Уборщик служебных помещений	8587
2	2 разряд	Кухонный рабочий	8861
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
		Кастелянша	
3	4 разряд	Повар	12 221
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Тракторист	
4	6 разряд	Водитель автомобиля (автобуса)	12 817

12. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Томской области по оплате труда работников бюджетной сферы и определяются Положением о системе оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера (Приложение № 4 к настоящему Положению).

13. Должности работников, количество ставок (не превышающее предельную штатную численность, определённую распоряжением Администрации Томской области на очередной финансовый год), размеры должностных окладов, выплаты компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, указываются в штатном расписании, которое ежегодно утверждается директором школы-интерната.

14. Для педагогических работников, не зачисленных на штатные должности, составляются тарификационные списки. Тарификационные списки утверждаются директором школы-интерната ежегодно по состоянию на 1 сентября.

15. Штатное расписание и тарификационные списки на очередной финансовый год являются неотъемлемой частью настоящего Положения.

**3. Продолжительность рабочего времени, в том числе норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объёма учебной нагрузки**

16. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Министерства образования науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников школы-интерната устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

17. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки:

- 18 часов в неделю учителям 1-9 классов; педагогу дополнительного образования детей;
- 20 часов в неделю учителю-логопеду, учителю дефектологу;
- 24 часа в неделю музыкальному руководителю;
- 25 часов в неделю воспитателям;
- 30 часов в неделю старшему воспитателю;
- 36 часов в неделю педагогу-психологу, социальному педагогу.

Ставки заработной платы педагогических работников установлены исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

18. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

19. Объем учебной нагрузки учителям и воспитателям устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, режима работы школы-интерната, обеспеченности кадрами.

20. Учебная нагрузка учителям и другим работникам, ведущим педагогическую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается директором школы-

интерната с учетом мнения представительного органа трудового коллектива в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск, в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

21. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

22. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителям в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

23. Объем учебной нагрузки учителям больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

24. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

25. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая выполняется в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется Департаментом образования Томской области, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - директором школы-интерната. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

26. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения начальника Департамента образования Томской области.

27. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также

педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и иных организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения представительного органа трудового коллектива в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

28. При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

29. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

30. Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, оговариваемая в трудовом договоре не ограничивается верхним пределом.

31. За педагогическую работу, выполненную с согласия педагогического работника сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, определяемом действующим законодательством Российской Федерации.

32. Женщинам за работу в учреждении, расположенном в сельской местности должностные оклады выплачиваются за 36 часов в неделю.

33. Должностные оклады другим работникам, не перечисленным в данной главе настоящего Положения, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

34. Преподавательская работа руководящих и других работников образовательного учреждения без занятия штатной должности в школе-интернате оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

35. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливается в астрономических часах.

#### **4. Порядок исчисления заработной платы (тарификация) педагогических работников**

36. Месячная заработная плата педагогических работников (учителей и воспитателей) определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом ПКГ, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

37. Установленная педагогическим работникам (учителям и воспитателям) при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

38. Тарификация педагогических работников (учителей и воспитателей) производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков.

39. Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении на дому, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия 80% от общего объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

40. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

## **5. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

41. Почасовая оплата труда учителей, воспитателей и других педагогических работников применяется при оплате:

- работы, выполненной в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

- педагогической работы, выполненной учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении, сверх объема, установленного им при тарификации;

- преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

42. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

43. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей

неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

44. Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

## **6. Компенсационные выплаты**

45. Работникам школы-интерната в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются компенсационные выплаты, указанные в Приложении № 1 к настоящему Положению:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объёма работ;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- иные выплаты, установленные в Приложении №1 к настоящему Положению.

46. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 45 настоящего Положения, работникам школы-интерната устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

47. Размер компенсационной выплаты за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, за 1 час работы устанавливается в Приложении №1 к настоящему Положению в пределах диапазонов, установленных Приложением № 2 к Постановлению Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а».

48. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

49. Компенсационные выплаты, указанные в Приложении № 1 к настоящему Положению, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

50. Для определения ежемесячной надбавки за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и компенсационных выплат за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, устанавливается группа для педагогических работников без категории и имеющих квалификационную категорию; для остальных категорий работников по стажу, образованию и занимаемой должности (по разряду работ в соответствии с ЕТКС) согласно Таблице № 3.

Таблица № 3

№ п/п	Должность	Критерии для установки группы	Группа для определения выплат
1	Учитель 1-9 классов	Без категории	1
		Первая категория	3
		Высшая категория	4
2	Учитель – логопед, учитель – дефектолог	Без категории	1
		Первая категория	3
		Высшая категория	4
3	Социальный педагог, педагог дополнительного образования детей	Без категории	1
		Первая категория	3
		Высшая категория	4
4	Педагог – психолог, педагог- библиотекарь	Без категории	1
		Первая категория	3
		Высшая категория	4
5	Музыкальный руководитель	Без категории	1
		Первая категория	3
		Высшая категория	4
6	Старший воспитатель, воспитатель	Без категории	1
		Первая категория	3
		Высшая категория	4
7	Бухгалтер, экономист	Среднее специальное (экономическое) образование без стажа или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	1 (7 р. ЕТКС)

	Бухгалтер категории, экономист (II)	Высшее экономическое образование без стажа или среднее специальное (экономическое) образование и стаж работы в должности не менее 3 лет	2 (8 п. ЕТКС)
	Бухгалтер категории, экономист (I)	Высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера, экономиста II категории не менее 3 лет	3 (9 п. ЕТКС)
	Ведущий бухгалтер, экономист	Высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории, экономист не менее 2-3 лет	4 (10 п. ЕТКС)
8	Младший воспитатель	Стаж и специальное образование не требуется	1 (3 п. ЕТКС)
9	Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий производством, делопроизводитель	Среднее специальное образование и стаж работы по учету и контролю не менее одного года или общее среднее образование и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	1 (5 п. ЕТКС)
10	Водитель автомобиля (автобуса)	Группа устанавливается равная разряду по единому тарифному квалификационному справочнику	6
11	Тракторист	Группа устанавливается равная разряду по единому тарифному квалификационному справочнику	4
12	Кастелянша	Группа устанавливается равная разряду по единому тарифному квалификационному справочнику	2
13	Кухонный рабочий	Группа устанавливается равная разряду по единому тарифному квалификационному справочнику	2
14	Повар	Группа устанавливается равная разряду по единому тарифному квалификационному справочнику	4
15	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Группа устанавливается равная разряду по единому тарифному квалификационному справочнику	2
16	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Группа устанавливается равная разряду по единому тарифному квалификационному справочнику	4

17	Уборщик служебных помещений	Группа устанавливается равная разряду по единому тарифному квалификационному тарифному справочнику	2
----	-----------------------------------	--	---

### **7. Стимулирующие, премиальные выплаты**

51. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов или служащих, работникам по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

52. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.

53. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

54. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.

55. Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается ежемесячная надбавка за работу в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам определяется Департаментом образования Томской области и установлены в Приложении №2 к настоящему Положению.

56. Размер ежемесячной надбавки за работу в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам устанавливается в Приложении №2 к настоящему Положению в пределах диапазонов, установленных Приложением № 2 к Постановлению Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а».

57. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в пункте 54 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

58. Кроме ежемесячной надбавки, указанной в пункте 54 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются на период учебного года следующие ежемесячные надбавки:

- учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательную организацию;
- иные стимулирующие выплаты, предусмотренные в Приложении № 2 к настоящему Положению.

59. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается педагогическим работникам школы-интерната, имеющим ученую степень.

60. Педагогическим работникам учреждения устанавливается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя.

61. Работникам учреждения устанавливаются премии за качество выполняемых работ.

62. Система показателей и условия премирования определены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

63. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Эти и другие критерии, установлены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

64. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

65. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

66. Работникам школы-интерната, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени.

## **8. Материальная помощь**

67. Из экономии фонда оплаты труда и доходов, полученных от предпринимательской деятельности, работникам школы-интерната может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в Приложении № 3 к настоящему Положению.

68. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## **9. Заключение**

69. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

70. Все изменения и дополнения к настоящему Положению рассматриваются Советом школы, согласовываются с представительным органом трудового коллектива и утверждаются приказом руководителя школы-интерната.